



Titre : Partenaire de gestion

Lieu : Ndjamena, Tchad

Date de début : Dès que possible

Durée du placement : 12 mois

Niveau d'effort : Plein temps

Êtes-vous intéressé(e) par une opportunité entrepreneuriale et un partenariat avec une équipe diversifiée de hauts dirigeants du gouvernement (y compris les niveaux ministériels et sous-ministériel), de la société civile et du secteur privé pour catalyser le changement et améliorer les systèmes de santé ? Croyez-vous qu'un leadership transformateur et une gestion efficace sont essentiels pour un impact durable ? Souhaitez-vous appliquer votre expérience de leadership et de gestion pour favoriser le développement durable dans le secteur des soins de santé maternelle et infantile ? Rejoignez AMP Health pour cette opportunité passionnante !

Présentation de l'AMP Health

AMP aide les gouvernements à constituer des équipes visionnaires et efficaces.

Nous sommes attachés à la vision d'un monde où les gouvernements et les sociétés donnent la priorité, promeuvent et protègent la santé et le bien-être des personnes. Les gouvernements jouent un rôle essentiel dans la résolution de problèmes complexes et la concrétisation de cette vision, c'est pourquoi nous travaillons avec des équipes du secteur public pour les aider à développer les capacités de leadership et de gestion nécessaires pour atteindre des objectifs ambitieux.

Nous croyons que les équipes sont au cœur de la capacité d'un gouvernement à fournir des services de qualité. Les personnes talentueuses s'épanouissent d'autant plus qu'elles se sentent valorisées et dans une institution propice. Les meilleures politiques ne peuvent pas conduire à un changement significatif sans le soutien d'une équipe compétente qui peut les exécuter. Par ailleurs, les équipes – de petits groupes de personnes dévouées et compétentes – ont le pouvoir de faire des choses extraordinaires.

Notre approche combine un mentorat intégré et un développement des capacités ; un apprentissage par l'expérience grâce à une formation interactive en personne et en ligne ; du coaching exécutif ; un apprentissage autodirigé organisé ; et des échanges entre pairs de différents pays pour constituer des équipes du secteur public hautement efficaces.

Nous soutenons actuellement des équipes gouvernementales dans treize pays : Ghana, Liberia, Malawi, Mali, Mauritanie, Mozambique, Namibie, Nigeria, République Centrafricaine, République du Congo, Tchad, Togo, Zambie. AMP Health est un partenariat à but non lucratif géré par une équipe internationale basée à Johannesburg, en Afrique du Sud et à Washington, DC, et possède une affiliation avec l'Aspen Institute.

Pour plus d'informations, veuillez visiter www.amphealth.org.

Rôle du Partenaire de Gestion : Le/la Partenaire de Gestion collaborera avec une équipe diversifiée de hauts dirigeants sélectionnées par le gouvernement en collaboration avec le personnel de l'équipe de connaissances et d'apprentissage du Mécanisme de financement mondial (Global Financing Facility, GFF) pour participer au Country Leadership Program (CLP, Programme de leadership national) du GFF. Cette collaboration vise à renforcer leurs capacités de leadership et de gestion, tant individuelles que collectives, nécessaires pour atteindre les objectifs ambitieux rendus possibles grâce au financement du GFF. Le/la Partenaire de gestion servira de ressource et de partenaire de réflexion pour l'équipe en mettant l'accent sur le renforcement des capacités de leadership et de gestion au quotidien, ainsi que sur la promotion d'un état d'esprit d'apprentissage continu (tout au long de la vie). Il/elle s'efforcera d'établir des liens entre les actions des dirigeants sur le terrain et le contenu du CLP, ainsi que les ressources d'apprentissage à leur disposition. Les détails spécifiques de ce travail seront définis en collaboration avec l'équipe, mais au minimum, il se concentrera sur des aspects tels que la gouvernance intégrée, l'élaboration de politiques basées sur des données probantes, la pensée systémique, la modification des comportements et le leadership transformateur.

Taches des partenaires de gestion

- Discerner les besoins en matière d'apprentissage et formuler des propositions d'actions
- Optimiser les compétences en leadership par le biais du coaching en vue de son application effective.
- Encadrer individuellement les membres de l'équipe
- Soutenir l'équipe dans la rédaction de rapports
- Guider l'équipe dans la création d'outils et de processus nécessaires pour favoriser leur efficacité et leur efficacité
- Intégrer les concepts et les ressources du CLP au travail quotidien de l'équipe
- Participer aux réunions de l'équipe de connaissances et d'apprentissage du GFF sur le CLP

Qualifications : Ce rôle exige de la motivation, de la flexibilité, une sensibilité culturelle, de la patience et une approche entrepreneuriale. Les candidates retenues seront capables de concilier la démonstration de leurs compétences en affaires commerciales avec l'efficacité de leur approche axée sur les résultats, en y ajoutant une touche de créativité, de savoir-faire, d'humilité et un engagement à établir des relations de confiance solides avec leurs homologues au sein du Ministère de la Santé. Le/la Partenaire de gestion devra avoir un esprit d'entreprise, ainsi qu'un intérêt passionné – et un engagement à – améliorer les capacités de leadership et de gestion, en vue d'atteindre l'objectif ultime d'un monde où les gouvernements et les sociétés priorisent, promeuvent et protègent la santé et le bien-être des personnes. Les candidates doivent posséder les qualifications suivantes :

- Être un/une professionnelle expérimentée en milieu de carrière, avec un minimum de 8 à 15 ans d'expérience professionnelle, de préférence une combinaison d'expériences dans le secteur privé et de gestion dans le domaine de la santé mondiale.
- Une expérience de travail dans des environnements à faibles ressources requise ; une expérience de travail/de vie en Afrique préférée.
- Une expérience en renforcement des capacités, formation et/ou transfert de compétences requise ; une expérience en gestion du changement préférée.
- Un succès démontré dans l'établissement et le maintien de relations de travail efficaces dans un environnement à plusieurs acteurs avec des niveaux d'autorité divers, y compris des cadres supérieurs, requis ; une expérience supplémentaire dans le secteur public préférée.
- D'excellentes compétences analytiques et conceptuelles de résolution de problèmes, y compris une utilisation et une maîtrise des approches qualitatives et quantitatives.
- Un diplôme supérieur pertinent (par exemple, MBA – Maîtrise/Master en Administration des Affaires, MPH – Maîtrise/Master en Santé Publique).
- Une maîtrise des fonctions avancées sur Excel, PowerPoint et Word.
- Une maîtrise du français (parlé, lu et écrit) ; maîtrise de l'anglais hautement souhaitable.
- Autorisation légale de travailler au Tchad requise.
- Une volonté et une capacité de vivre et de travailler dans un pays partenaire d'AMP Health, avec des déplacements nationaux et internationaux couvrant jusqu'à 25% du temps de travail.

Avantages : Le rôle de Partenaire de gestion offre un chemin direct, significatif et à haute visibilité vers le leadership dans les soins de santé du secteur public ou privé, ainsi qu'un soutien structuré des réseaux de partenariat et de mentorat d'AMP Health. C'est une opportunité exceptionnelle de renforcer votre capacité de leadership et de gestion, en travaillant en partenariat étroit avec un Ministère de la Santé, afin d'impulser des améliorations spectaculaires du système de santé. Un salaire compétitif et une assurance maladie vous seront offerts. Les partenaires de gestion sont employés par des entités locales sous contrat avec l'Institut Aspen et, ils *ne* sont *pas* des employés de l'Institut Aspen.

Pour postuler : Les candidates doivent soumettre une lettre de motivation et un CV via le formulaire de recrutement disponible sur le site Web d'AMP ici : <http://www.amphealth.org/careers-1>. Les candidatures seront examinées en permanence.

Veillez noter que la dernière série d'entretiens pourrait se dérouler dans le pays partenaire. AMP Health mène une recherche active de candidates afin de disposer d'un bassin de talents prêtes à être mobilisées au fur et à mesure que de nouveaux programmes et pays deviennent partenaires d'AMP Health.